

BEGLEITUNG EINER NEUEN FÜHRUNGSKRAFT IM ERSTEN JAHR



N A T U R A L L E A D E R S H I P

FÜR WEN

- Menschen, die das 1. Mal eine Führungsposition antreten

WAS

- Begleitung über ein Jahr hinweg
- monatliche Treffen mit dem Coach

WARUM

- Große Unsicherheit in der neuen Rolle,
- Diese Unsicherheit mit anderen Kollegen im Unternehmen zu teilen, kann als Schwäche ausgelegt werden
- Mitarbeiter-Zufriedenheit und -Bindung hängt stark von den Kompetenzen der direkten Führungskraft ab

ABLAUF / INHALT

- Erstgespräch (Auftragsklärung)
- 7 Coaching-Sitzungen, a 1,5 h
- 1 Hospitation bei einem Mitarbeitergespräch (inkl. vorheriger gemeinsamer Vorbereitung und Feedback-Gespräch danach)
- 2 Pferdegestützte Coachings zu Wirkung und Führungskompetenz
- Abschlussgespräch

ZIELE

- der (neuen) Führungskraft Sicherheit geben
- Führungskompetenz (weiter-) entwickeln

INVESTITION

- Paket-Preis: 2.625 €
(2 Coaching-Sitzungen geschenkt)